

氏名	松本みゆき
よみ	まつもと みゆき
英字	Matsumoto,Miyuki
オフィスアワー	木曜日3限
プロフィール	愛知県立一宮西高等学校卒業、三重大学人文学部卒業、名古屋大学教育学部卒業
	名古屋大学大学院教育発達科学研究科博士課程前期課程修了、同後期課程満期退学
職位	生活学科 助教
最終学歴	名古屋大学大学院教育発達科学研究科(博士課程)単位取得満期退学
学位	博士(心理学)
所属学会・役職	日本心理学会、日本社会心理学会、産業・組織心理学会、経営行動科学学会、日本教育心理学会
専門分野	産業・組織心理学
研究テーマ	海外駐在員配偶者の異文化適応とキャリア形成支援
主な教育・研究及び社会的活動及び業績	<p>Matsumoto, M. and Gopal, B. (2019) “Solidarity, job satisfaction, and turnover intent in employees”, International Journal of Workplace Health Management, Vol. 12 No. 4, pp. 247-257. https://doi.org/10.1108/IJWHM-09-2018-0118</p> <p>松本みゆき (2018) 職場のつながり、連帯感の希薄化がもたらす労働者への心理的影響 労働の科学, 73(9), pp. 16-20.</p> <p>石川美智子・松本みゆき (2018) 教師と教師を目指す人のための量的・質的研究方法－Excel フリー統計ソフトHADを用いて－ 学術研究出版</p> <p>松本みゆき (2018) キャリア教育</p> <p>石川美智子(著)チームで取り組む生徒指導・教育相談: 事例を通して深く学ぶ・考える ナカニシヤ出版 68-73.</p> <p>松本みゆき (2016) ストレスの心理学 金井篤子(編)産業心理臨床実践 ナカニシヤ出版 43-54.</p> <p>松本みゆき (2014) 職場のストレスと職務満足感 山口智子(編)働く人びとのこころ－介護職・対人援助職のための心理学 遠見書房 24-41.</p> <p>松本みゆき・金井篤子 (2012) 組織風土の変化が看護師のストレス反応に与える影響 産業・組織心理学研究, 26, 53-62.</p> <p>松本みゆき・金井篤子 (2011) ストレス反応生起過程における仕事志向性とストレスターとの領域一致性の影響 産業・組織心理学研究, 25, 3-12.</p>